



Menor aprendiz

uma cartilha para potenciais parceiros



Quem somos?

Somos uma OSC, portanto, sem fins lucrativos, beneficente de assistência social e multicultural que há mais de 50 anos é referência, possibilitando que jovens sejam apoiados e conheçam seus direitos e se capacitem para a entrada no mundo do trabalho.

Reconhecidos como uma instituição pioneira e protagonista no processo de seleção, contratação, inclusão, gestão e desenvolvimento de jovens através dos programas de aprendizagem e estágio no município, a Legião Mirim é parte fundamental da sociedade Piratiningana.

Uma organização dedicada a fazer a diferença na vida dos jovens, capacitando-os para alcançar o sucesso e realizar seu potencial máximo.

Nossa abordagem é centrada na compreensão das diferentes gerações e na adaptação às suas necessidades e expectativas, criando soluções atualizadas para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Ao longo desses anos, temos trilhado um caminho de impacto transformador. Contudo, olhamos para o futuro com renovada determinação.

Nossa história é uma inspiração, mas é o nosso compromisso contínuo que nos tornará uma força catalisadora para o bem, hoje e nas próximas gerações.

Com certificação CEBAS (Certificado de Assistência Social), a Legião Mirim Piratinga tem como inegociáveis os pilares da transparência, seriedade na sua atuação e qualidade em tudo que faz, colocando sempre o jovem no centro da sua missão.

Aqui valorizamos o legado, a nossa história e, diariamente construímos o presente com olho no futuro.

O que é o programa Menor Aprendiz?

É um projeto que visa capacitar jovens de 14 e 24 anos e inseri-los no mercado de trabalho, amparado pela Lei da Aprendizagem / Lei 10.097/2000.

Surgiu para facilitar a inserção de jovens no mercado de trabalho, contribuindo para que estes obtenham uma formação técnico-profissional complementar à escola, e desenvolvam características pessoais e profissionais.

O contrato tem duração máxima de 2 anos, o mesmo tempo de duração do curso técnico-profissional. Ao final do período, o jovem pode ser contratado pelo empregador por prazo indeterminado.

Quais são as regras para contratar um Menor Aprendiz?

Algumas regras importantes devem ser seguidas no processo de contratação de um jovem aprendiz:

- é proibido que o jovem trabalhe em locais que prejudiquem sua formação física, psíquica e moral, e também em horários que o impossibilitem de frequentar a escola.
- a lei determina que a jornada de trabalho do menor aprendiz não ultrapasse 6 horas diárias, que resultam em 30 horas semanais.
- caso ele já tenha concluído o ensino fundamental, essas horas podem ser estendidas para 8 horas diárias, mas somente se estiverem incluídas atividades teóricas durante a jornada.

É importante ressaltar que em qualquer uma das duas situações citadas acima, a carga horária deve levar em conta o tempo reservado para os estudos.

Análise do perfil comportamental

É importante ter em mente que o Menor Aprendiz, na maioria das vezes, não tem experiências anteriores no mercado de trabalho. Dessa forma, o recrutador não poderá exigir dele habilidades e competências técnicas.

Através de um mapeamento de perfil comportamental, que aplicamos em nossa instituição por nossa psicóloga nos ajudará a identificar como o candidato reage em diversas situações, além de quais os seus pontos fortes e pontos a melhorar.

Quais são as regras para rescisão de contrato do Menor Aprendiz?

Sobre a rescisão de contrato, ela é permitida apenas nos seguintes casos:

- desempenho insuficiente ou inadaptação, identificado pela empresa junto à instituição de ensino;
- falta disciplinar grave;
- ausência injustificada à escola que implique na perda do ano letivo;
- solicitação do próprio aprendiz;
- ao completar 24 anos, exceto em caso de portadores de deficiência.

Menor aprendiz

Quanto custa um Menor Aprendiz para uma empresa?

A contratação do Menor Aprendiz é bastante vantajosa para a empresa por conta de seus baixos custos.

Isso porque, além do salário e vale-transporte se necessário, o único custo extra é o recolhimento do FGTS.

Além disso, no momento da rescisão, não é cobrada multa rescisória, já que o contrato é firmado com tempo determinado. Assim, um Menor Aprendiz gera um custo 75% menor do que um colaborador contratado nos modelos tradicionais.

Contudo, é importante ter em mente que a contratação dos aprendizes não deve ser encarada apenas como um meio de economizar.

A empresa tem responsabilidades com esse profissional, logo, deve treiná-lo e desenvolvê-lo, oferecendo toda a contribuição necessária para auxiliar no início de sua carreira profissional.

Quais os benefícios do programa para o Menor Aprendiz?

Além da empresa, o jovem também pode se beneficiar muito ao participar do programa.

Isso porque, com um mercado cada dia mais aquecido, a contratação de pessoas sem experiência acaba sendo uma grande barreira para quem quer ingressar no mercado de trabalho.

Ainda, com o programa, o jovem não apenas consegue esse primeiro contato com o mundo corporativo, como adquire conhecimentos importantes, tanto teóricos quanto práticos, para adentrar o mundo dos negócios com mais segurança e autoestima.

Além disso, ao mostrar bons resultados e um comprometimento com a empresa empregadora, existem grandes chances de que esse profissional consiga ser efetivado ao final do contrato, seguindo um plano de carreira dentro da organização.

Equipe mais rica e criativa

Ter um Menor Aprendiz em seu quadro de colaboradores também é uma excelente oportunidade de trazer pontos de vista e perspectivas diferentes, além de criar uma equipe mais diversa, incorporando a cultura organizacional e tornando os colaboradores mais engajados.

Mas é importante ter em mente que todos os indivíduos são distintos e que cada vivência traz diferentes contribuições para o dia a dia corporativo.

Assim, optar por uma equipe com diversidade geracional pode ser a melhor forma de criar insights, ideias criativas e mais ricas culturalmente.

Contribuição social

Por fim, auxiliar no desenvolvimento profissional de jovens e na construção de planos de carreira é uma importante contribuição social. Melhorando a percepção sobre a organização em relação a questões de responsabilidade social.

Por que cadastrar minha empresa na Legião Mirim de Piratininga?

- Seguro contra acidentes pessoais aos estagiários.
- Gestão de pagamentos aos estagiários.
- Banco de talentos para jovens.
- Processo seletivo para jovens.
- Processo Seletivo conforme necessidade da empresa.
- Relatório de acompanhamento.
- Supervisão de estágio.
- Capacitação coletiva quinzenal.

Se necessário capacitação individual com rede de apoio.



Diferenciais da Legião Mirim

- Atuamos em ações socioassistenciais em nosso município.
- Nossos serviços são 100% gratuitos para os jovens.
- Transformamos vidas de jovens por meio do compromisso com o desenvolvimento e responsabilidade social.

Parcerias Atuais

Para cumprir nossa missão, contamos com parceiros que acreditam no potencial dos adolescentes e entendem seu papel como colaboradores sociais.

- Prefeitura de Piratininga
- Câmara Municipal de Piratininga
- Sindicato dos Funcionários Públicos de Piratininga
- Vga Infotec
- Comercial da Construção Nossa Senhora Aparecida Ltda
- Deplack
- Empório dona mostarda
- Contabilidade São Luiz
- Farmácia Flor de Liz
- Organização Terra branca
- Pumma Jardim
- Atacado Vitória