



# Menor aprendiz

uma cartilha para potenciais parceiros





## Quem somos?

Somos uma OSC, portanto, sem fins lucrativos, beneficente de assistência social e multicultural que há mais de 50 anos é referência, possibilitando que jovens sejam apoiados e conheçam seus direitos e se capacitem para a entrada no mundo do trabalho.

Reconhecidos como uma instituição pioneira e protagonista no processo de seleção, contratação, inclusão, gestão e desenvolvimento de jovens através dos programas de aprendizagem e estágio no município, a Legião Mirim é parte fundamental da sociedade Piratiningana.

Uma organização dedicada a fazer a diferença na vida dos jovens, capacitando-os para alcançar o sucesso e realizar seu potencial máximo.

Nossa abordagem é centrada na compreensão das diferentes gerações e na adaptação às suas necessidades e expectativas, criando soluções atualizadas para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Ao longo desses anos, temos trilhado um caminho de impacto transformador. Contudo, olhamos para o futuro com renovada determinação.

Nossa história é uma inspiração, mas é o nosso compromisso contínuo que nos tornará uma força catalisadora para o bem, hoje e nas próximas gerações.

Com certificação CEBAS (Certificado de Assistência Social), a Legião Mirim Piratinga tem como inegociáveis os pilares da transparência, seriedade na sua atuação e qualidade em tudo que faz, colocando sempre o jovem no centro da sua missão.

Aqui valorizamos o legado, a nossa história e, diariamente construímos o presente com olho no futuro.

## O que é o programa Menor Aprendiz?

É um projeto que visa capacitar jovens de 14 e 24 anos e inseri-los no mercado de trabalho, amparado pela Lei da Aprendizagem / Lei 10.097/2000.

Surgiu para facilitar a inserção de jovens no mercado de trabalho, contribuindo para que estes obtenham uma formação técnico-profissional complementar à escola, e desenvolvam características pessoais e profissionais.

O contrato tem duração máxima de 2 anos, o mesmo tempo de duração do curso técnico-profissional. Ao final do período, o jovem pode ser contratado pelo empregador por prazo indeterminado.

## Quais são as regras para contratar um Menor Aprendiz?

Algumas regras importantes devem ser seguidas no processo de contratação de um jovem aprendiz:

- é proibido que o jovem trabalhe em locais que prejudiquem sua formação física, psíquica e moral, e também em horários que o impossibilitem de frequentar a escola.
- a lei determina que a jornada de trabalho do menor aprendiz não ultrapasse 6 horas diárias, que resultam em 30 horas semanais.
- caso ele já tenha concluído o ensino fundamental, essas horas podem ser estendidas para 8 horas diárias, mas somente se estiverem incluídas atividades teóricas durante a jornada.

É importante ressaltar que em qualquer uma das duas situações citadas acima, a carga horária deve levar em conta o tempo reservado para os estudos.

## Análise do perfil comportamental

É importante ter em mente que o Menor Aprendiz, na maioria das vezes, não tem experiências anteriores no mercado de trabalho. Dessa forma, o recrutador não poderá exigir dele habilidades e competências técnicas.

**Através de um mapeamento de perfil comportamental, que aplicamos em nossa instituição por nossa psicóloga nos ajudará a identificar como o candidato reage em diversas situações, além de quais os seus pontos fortes e pontos a melhorar.**

## Quais são as regras para rescisão de contrato do Menor Aprendiz?

Sobre a rescisão de contrato, ela é permitida apenas nos seguintes casos:

- desempenho insuficiente ou inadaptação, identificado pela empresa junto à instituição de ensino;
- falta disciplinar grave;
- ausência injustificada à escola que implique na perda do ano letivo;
- solicitação do próprio aprendiz;
- ao completar 24 anos, exceto em caso de portadores de deficiência.

# Menor aprendiz

## Quanto custa um Menor Aprendiz para uma empresa?

A contratação do Menor Aprendiz é bastante vantajosa para a empresa por conta de seus baixos custos.

Isso porque, além do salário e vale-transporte se necessário, o único custo extra é o recolhimento do FGTS.

Além disso, no momento da rescisão, não é cobrada multa rescisória, já que o contrato é firmado com tempo determinado. Assim, um Menor Aprendiz gera um custo 75% menor do que um colaborador contratado nos modelos tradicionais.

Contudo, é importante ter em mente que a contratação dos aprendizes não deve ser encarada apenas como um meio de economizar.

A empresa tem responsabilidades com esse profissional, logo, deve treiná-lo e desenvolvê-lo, oferecendo toda a contribuição necessária para auxiliar no início de sua carreira profissional.

## Quais os benefícios do programa para o Menor Aprendiz?

Além da empresa, o jovem também pode se beneficiar muito ao participar do programa.

Isso porque, com um mercado cada dia mais aquecido, a contratação de pessoas sem experiência acaba sendo uma grande barreira para quem quer ingressar no mercado de trabalho.

Ainda, com o programa, o jovem não apenas consegue esse primeiro contato com o mundo corporativo, como adquire conhecimentos importantes, tanto teóricos quanto práticos, para adentrar o mundo dos negócios com mais segurança e autoestima.

Além disso, ao mostrar bons resultados e um comprometimento com a empresa empregadora, existem grandes chances de que esse profissional consiga ser efetivado ao final do contrato, seguindo um plano de carreira dentro da organização.

## Equipe mais rica e criativa

Ter um Menor Aprendiz em seu quadro de colaboradores também é uma excelente oportunidade de trazer pontos de vista e perspectivas diferentes, além de criar uma equipe mais diversa, incorporando a cultura organizacional e tornando os colaboradores mais engajados.

Mas é importante ter em mente que todos os indivíduos são distintos e que cada vivência traz diferentes contribuições para o dia a dia corporativo.

Assim, optar por uma equipe com diversidade geracional pode ser a melhor forma de criar insights, ideias criativas e mais ricas culturalmente.

## Contribuição social

Por fim, auxiliar no desenvolvimento profissional de jovens e na construção de planos de carreira é uma importante contribuição social. Melhorando a percepção sobre a organização em relação a questões de responsabilidade social.

## Por que cadastrar minha empresa na Legião Mirim de Piratininga?

- Seguro contra acidentes pessoais aos estagiários.
- Gestão de pagamentos aos estagiários.
- Banco de talentos para jovens.
- Processo seletivo para jovens.
- Processo Seletivo conforme necessidade da empresa.
- Relatório de acompanhamento.
- Supervisão de estágio.
- Capacitação coletiva quinzenal.

Se necessário capacitação individual com rede de apoio.



## Diferenciais da Legião Mirim

- Atuamos em ações socioassistenciais em nosso município.
- Nossos serviços são 100% gratuitos para os jovens.
- Transformamos vidas de jovens por meio do compromisso com o desenvolvimento e responsabilidade social.

## Parcerias Atuais

Para cumprir nossa missão, contamos com parceiros que acreditam no potencial dos adolescentes e entendem seu papel como colaboradores sociais.

- Prefeitura de Piratininga
- Câmara Municipal de Piratininga
- Sindicato dos Funcionários Públicos de Piratininga
- Vga Infotec
- Comercial da Construção Nossa Senhora Aparecida Ltda
- Deplack
- Empório dona mostarda
- Contabilidade São Luiz
- Farmácia Flor de Liz
- Organização Terra branca
- Pumma Jardim
- Atacado Vitória